

Modelový výpočet dělení RVO pro rok 2020

Na základě dopočítaných údajů, provedených bibliometrických analýz a informací, které UP získala v mezidobí je zde uvedena aktualizace modelového výpočtu dělení RVO pro rok 2020, která byla předložena AS UP spolu s vypořádáním usnesení č. 4 zde dne 11.12.2019.

Výchozí podíly součástí dle h16

V modelu 8 fakult (dále model 8+0) vycházejí podíly fakult dle hodnocení h16 přímo z RIV bodů přidělených v tomto hodnocení a jsou shrnuty v následující tabulce.

fakulta	RIV body	podíl
PřF	117706.3849	58.71%
LF	32872.94958	16.40%
FF	24751.7472	12.35%
CMTF	8062.709449	4.02%
PdF	5662.718193	2.82%
PF	5293.6422	2.64%
FTK	5543.821297	2.77%
FZV	595.4034749	0.30%

V modelu 8 fakult a 1 VŠÚ (dále model 8+1) jsou RIV body PřF a LF přerozděleny v souladu s principy metodiky 2013-2016 použité pro výpočet RIV bodů v hodnocení h16, a to tak, že v případě PřF je část příslušející VŠÚ počítána podle autorských podílů jednotlivých zaměstnanců na výkonu PřF dle metodiky h16, kdežto v případě LF se jedná o procentuální podíl z výkonu ÚMTM dle h16.

Pro finální rozdělení podílu PřF je potřeba rozhodnutí senátní ad hoc komise, jak nakládat s autorskými podíly bývalých zaměstnanců UP, kteří pracovali ve výzkumných skupinách center RCPTM a CRH přecházejících do VŠÚ (tj. mimo skupiny RCPTM-Fotonika a RCPTM-Analýzy). Dle seznamů dodaných řediteli center v lednu 2020 lze rozdělit RIV body a podíl PřF do těchto kategorií:

	RIV body	podíl v rámci PřF	podíl na RVO UP
VŠÚ	30596.90341	25.99%	15.26%
PřF	61861.86165	52.56%	30.86%
bývalí zaměstnanci (centra)	8718.05796	7.41%	4.35%
bývalí zaměstnanci (PřF)	16529.5619	14.04%	8.24%
celkem	117706.3849	100.00%	58.71%

Rozdělení podílu LF dle h16 je provedeno na základě vnitřní metodiky LF pro rozdělení RIV bodů v h16 mezi ÚMTM a ostatní jednotky LF. Z celkového počtu RIV bodů ÚMTM bylo VŠÚ přiřazeno v modelu 35% těchto bodů. Toto procento vychází z technické dohody na LF a bude upraveno dle konečného podílu úvazků předcházejících na VŠÚ v mezích definovaných touto technickou dohodou. Rozdělení RIV bodů a podílu na h16 jsou shrnuty v následující tabulce:

	RIV body	podíl v rámci LF	podíl na RVO UP
LF	32872.9496	100.00%	16.40%
ÚMTM	8302.6	25.26%	4.14%
35% z výkonu ÚMTM	2905.91	8.84%	1.45%

Jak je uvedeno výše, finální stanovení podílů jednotlivých součástí na h16 v modelu 8+1 závisí na výsledcích jednání senátní ad hoc komise a jejím rozhodnutí o naložení s podíly bývalých zaměstnanců UP, kteří pracovali ve výzkumných skupinách center RCPTM a CRH přecházejících do VŠÚ. Při předpokladu, že by tyto podíly byly přičteny VŠÚ, lze vyjádřit celkové rozdělení RIV bodů a podílů na h16 (použité v metodice jako referenční podíly na RVO ve formě proměnné $R_{i,N-1}$) v obou modelech dle následující tabulky:

	RIV (model 8+0)	h16 (model 8+0)	RIV (model 8+1)	h16 (model 8+1)
PřF	117706.3849	58.71%	78391.4236	39.10%
LF	32872.94958	16.40%	29967.0396	14.95%
FF	24751.7472	12.35%	24751.7472	12.35%
CMTF	8062.709449	4.02%	8062.709449	4.02%
PdF	5662.718193	2.82%	5662.718193	2.82%
PF	5293.6422	2.64%	5293.6422	2.64%
FTK	5543.821297	2.77%	5543.821297	2.77%
FZV	595.4034749	0.30%	595.4034749	0.30%
CATRIN	--	--	42220.8714	21.06%

Změna celkové produkce součástí UP dle Pilíře I navrhované vnitřní metodiky

V pilíři I jsou sledovány publikační výsledky (J_{imp} , J_{sc} , J_{ost}), nebibliometrizovatelné výsledky (B – monografie, C – kapitoly v monografiích a ve vybraných případech D – příspěvky ve sborníku) a výsledky aplikovaného výzkumu.

Tyto výsledky byly sečteny, obodovány a přiřazeny jednotlivým fakultám v modelu 8+0. Bodové hodnoty výsledků PŘF jak v referenčním, tak hodnoceném období byly rozděleny dle autorských podílů jednotlivých zaměstnanců. V případě LF nejsou výsledky ještě rozděleny mezi ÚMTM a LF, proto byl pro tento modelový výpočet použit podíl výkonu ÚMTM na výkonu LF dle h16 a z něj fixní procento 35% analogicky k dělení RIV bodů v h16. Přesné vyčíslení rozdělení bodů mezi ÚMTM-LF a ÚMTM-CATRIN bude provedeno až bude vyčísleno vnitřní rozdělení výsledků z let 2016-2018 na LF.

Celková produkce součástí v referenčním a hodnoceném období vyjádřená v bodech dle předkládané vnitřní metodiky v obou modelech 8+0 a 8+1 a procentuální růst tohoto výkonu shrnuje následující tabulka:

	2011-15 model 8+0	2014-18 model 8+0	růst model 8+0	2011-15 model 8+1	2014-18 model 8+1	růst model 8+1
PŘF	73 851	96 597	30.80%	51 582	62 482	21.13%
LF	25 699	31 032	20.75%	23 427	28 289	20.75%
FF	35 978	40 807	13.42%	35 978	40 807	13.42%
CMTF	12 257	15 449	26.04%	12 257	15 449	26.04%
PdF	9 785	10 965	12.06%	9 785	10 965	12.06%
PF	8 240	9 735	18.14%	8 240	9 735	18.14%
FTK	3 584	4 493	25.36%	3 584	4 493	25.36%
FZV	1 397	2 589	85.33%	1 397	2 589	85.33%
CATRIN	--	--	--	24 541	36 858	50.19%

V roce 2019 bylo na RVO rozděleno (dle průměru hodnocení h15 a h16) mezi fakulty 583 751 484 Kč. V roce 2020 činí dotace na RVO pro UP celkem 691 834 151 Kč, z čehož 584 312 910 Kč je stabilizační složka a 107 521 241 Kč motivační složka. Z této dotace bude část prostředků použita na Juniorské granty dle normy R-B-18/10, a to ve výši 6 273,75 tis. Kč. Tento model tedy uvažuje že mezi součásti UP bude v roce 2020 rozděleno v kapitole RVO celkem 685 560,4 tis. Kč. V modelu 8+0 je modelový výpočet RVO shrnut v následující tabulce, a to včetně porovnání s rokem 2019:

	$R_{i,N-1}$	Q_i	$R_{i,N}$	RVO 2019 (tis. Kč)	RVO 2020 (tis. Kč)	růst
PŘF	58.71%	1.3080	60.96%	338796.9	417942.2	23.4%
LF	16.40%	1.2075	15.72%	99092.4	107755.9	8.7%
FF	12.35%	1.1342	11.12%	73832.9	76210.1	3.2%
CMTF	4.02%	1.2604	4.02%	22912.2	27587.1	20.4%
PdF	2.82%	1.1206	2.51%	15551.8	17225.9	10.8%
PF	2.64%	1.1814	2.48%	15771.2	16977.5	7.6%
FTK	2.77%	1.2536	2.75%	16054.9	18866.3	17.5%
FZV	0.30%	1.8533	0.44%	1739.1	2995.4	72.2%
CATRIN	--	--	--	--	--	--

Tentýž výpočet pro model 8+1 je pak vyjádřen v následující tabulce:

	$R_{i,N-1}$	Q_i	$R_{i,N}$	RVO 2019 (tis. Kč)	RVO 2020 (tis. Kč)	růst
PřF	39.10%	1.2113	37.47%	226923.8 ^a	256856.5	13.3% ^a
LF	14.95%	1.2075	14.28%	91053.8 ^a	97882.0	7.5% ^a
FF	12.35%	1.1342	11.08%	73832.9	75939.7	2.9%
CMTF	4.02%	1.2604	4.01%	22912.2	27489.2	20.0%
PdF	2.82%	1.1206	2.50%	15551.8	17164.7	10.4%
PF	2.64%	1.1814	2.47%	15771.2	16917.2	7.3%
FTK	2.77%	1.2536	2.74%	16054.9	18799.4	17.1%
FZV	0.30%	1.8533	0.44%	1739.1	2984.8	71.6%
CATRIN	21.06%	1.5019	25.02%	119911.7 ^a	171526.8	43.0% ^a

^a růst PřF a LF je v modelu 8+1 vztažen k podílu RVO z roku 2019 odpovídající jednotkám fakult, které nepřecházejí na CATRIN, vyjádřeno dle informací z rozpočtů LF a PřF na rok 2019, viz níže.

V tabulce pro model 8+1 jsou v položce RVO 2019 uvedené v případě PřF a LF alokace RVO přiřazené v rozpočtech PřF a LF za rok 2019 pouze těm jejich organizačním jednotkám, které se nebudou podílet na vytvoření CATRIN. Analogicky, v řádce CATRIN je uvedena suma částí rozpočtů PřF a LF z roku 2019 přidělená jednotkám přecházejících na VŠÚ.

V případě PřF tak z celkové alokované částky na RVO v roce 2019 ve výši 338 796.9 tis. Kč bylo v rozpočtu PřF na rok 2019 přiděleno 111 873.1 tis Kč nákladovým střediskům přecházejícím na CATRIN, tj. střediskům CRH a střediskům RCPTM bez skupin RCPTM-fotonika a RCPTM-analýzy a zbylá část alokace ve výši 226 923.8 tis. Kč byla přidělena těm částem PřF, které hodlají setrvat na fakultě. Z takto korigované částky je pak vyjádřen růst nepřecházející části PřF ve výši 13.3%. Obdobně, v roce 2019 bylo z celkového rozpočtu na RVO LF (99 092.4 tis. Kč) alokováno na ÚMTM 22 967.4 tis. Kč. Při uvažovaném přechodu 35% zaměstnanců ÚMTM to odpovídá 8 038.6 tis. Kč a tedy hodnota rozpočtu na RVO za rok 2019 pro část LF zůstávající pod fakultou činí 91 053.8 tis. Kč, což odpovídá růstu 7.5%.

Výše zmíněné údaje slouží jako modelový výpočet realizace předkládané metodiky vnitřního dělení RVO, a to jak v modelu 8 fakult (model 8+0), tak v modelu za předpokladu realizace organizační změny vzniku VŠÚ CATRIN, tedy v modelu 8+1. Veškeré údaje procházejí v současné době průběžnou kontrolou a mohou být ve finálním návrhu dělení prostředků RVO pro rok 2020 korigovány a případně opraveny. Celkové RVO prostředky pro rok 2020 zde byly spočteny z celkové dotace ponížené o náklady na Juniorské projekty. Žádné další centrální náklady, např. financování databázových on-line služeb, nebyly pro tento model uvažovány.